

Wirtschaftsempfang der Stadt Aichtal

(Dienstag, 13.06.2023)

KS- Putzmeister-Aich-1967 bis 2022



Karl Schlecht Stiftung

1967 Erst-Besuch des neuen PM- Aich- Geländes mit KS sen. und Arch. Paul Horrer stiften



Krautmarie 2000 gestiftet mitten in Bernhausen

KS- jr 1942 lernt schaffen mit seiner OMA Marie Schlecht beim „Krautmachen“



Putzmeister-Werk 1961-95, Bernhausen

Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



Putzmeister Stammwerk Aichtal 2022

Mit KS- Stiftung KSG, Primus KG, Wintus GmbH



PM-Gründau-Werk für Mastbau, PUMI und Service

Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



PM Werk Althengstett PM-Stahlbau

Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



Putzmeister, Racine, USA

Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



Putzmeister, Shanghai, China

April

Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



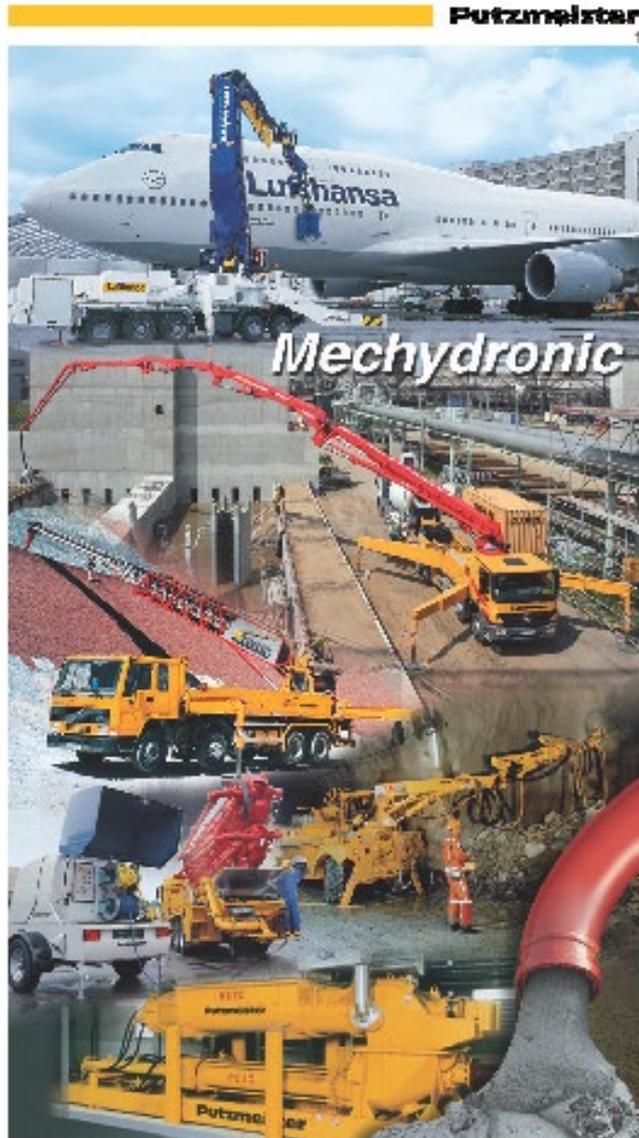
Putzmeister, Goa, Indien

April

**Sich freuen beim Dienen,
Bessern, Werte schaffen**



Karl Schlecht
Stiftung



karl-schlecht.de Ist es wahr? Bin ich wahrhaftig, integer?
Bin ich ehrlich – aufrichtig – offen?
Ist es fair für alle Beteiligten?
Wird es Freundschaft und guten Willen fördern?
Wird es dem Wohl aller Beteiligten dienen?



Karl Schlecht Stiftung
unf stiftet

Für eine aktuelle Version des Cophy Sheet klicken Sie hier

SM 210404 - dem übergeordnet ist das [KSG Leitbild SM 170901](#)

„Cophy Sheet“ 2021 für KSG



Karl Schlecht
Stiftung

Charaktermarker „Für innere und äussere Wahrnehmung“ – Basis unseres Verhaltens und Handelns, so gut sein. ... Suchen und Fördern des „GUTEN schlechthin“

5-Fragen-Probe: 1. Ist es wahr ? 2. Bin ich ehrlich - aufrichtig - offen ? 3. Ist es fair ? 4. Wird es Vertrauen und guten Willen fördern ? 5. Wird es dem Wohl aller Beteiligten dienen ?

PFLICHTEN -> QUALITATIV	INNOVATIV	LEISTUNGSBEREIT	FLEXIBEL	KOMPETENT	WERTEBEWUSST
Definition, worum es dabei geht. SO Vertrauen schaffen, erhalten und weiter aufbauen. Ein Denken und Handeln im Sinne unserer Mission und Vision, das zu gesteigerter Wirkung und zu wahrnehmbarem Wohl führt, Anerkennung bewirkt.	Die Fähigkeit und den Mut entwickeln, neue Gedanken zu entfalten, eigenständig Verbesserungen im Sinne des Leitbildes und der zu erkundenden Ziele zu schaffen.	Voller Einsatz eigener menschlicher Fähigkeiten und Mittel zeigen, um sich unseren Zielen zu stellen, sie vorbehaltlos und gemeinschaftlich anzupacken - auch über die eigene Zuständigkeit hinaus.	Die Fähigkeit und Bereitschaft, auf unterschiedliche Ereignisse mit angemessenem Verhalten schneller, effektiver und überzeugender als Andere reagieren zu können.	Anerkanntes Können als erprobtes Wissen im Führungs- und Fachbereich beweisen, verbunden mit praktischer Intelligenz, Vernunft und Kommunikations- und Kritikfähigkeit.	Tugenden und ganzheitliche Gesundheit, UN-Menschenrechte und -Pflichten, TrustEthos und das SO SEIN i.S. dieser Cophy praktizieren. Danach streben, die immateriellen Kernwerte zu pflegen und die materiellen Werte zu mehren. Sich freuen am Sinn dieses Tuns.
Aspekte, Anzeichen <ul style="list-style-type: none"> • freundlich • trustethisch sein • integer handeln • selbstkritisch • leibeseelt • verantwortungsbewusst • menschlich korrekt • sparsam • zeitbewusst • pflichtbewusst • zuverlässig • diszipliniert • pünktlich • Ziel definieren • kritisch-konstruktiv 	<ul style="list-style-type: none"> • Verbesserungschancen erkennen • Mut zur Änderung • Probleme sehen • richtig entscheiden • nachhaltig arbeiten • von Anderen lernen • neue Ideen entwickeln • wissbegierig und neugierig • begeisterungsfähig • idealistisch • phantasiebegabt • sinnorientiert 	<ul style="list-style-type: none"> • Herausforderungen frühzeitig erkennen • initiativ • sich Herausforderungen stellen • Einsatz zeigen • Leistungswille • aktiv produktiv • selbstständig denkend umsetzen • Außergewöhnliches wollen • Mut beweisen • risikobereit • belastbar mit Resilienz • über sich hinaus wachsen • anderen helfen • fokussiert 	<ul style="list-style-type: none"> • willig sich auf geänderte Bedingungen einzustellen • frei sein • kundenorientiert • von selbst reagieren und agieren • variationsfähig • situationsgerecht • anpassungsfähig • kooperativ • erwartungsgemäß • schneller als Andere handeln • zuhören lernen 	<ul style="list-style-type: none"> • von Kunden außerhalb und innerhalb als Experte anerkannt sein • dankbar • professionell • Zweck definieren • machbares tun • partnerschaftlich sein • vertrauensfähig sein • Erfahrungen dokumentieren • Optimales schaffen • bessere Ideen • tolerant • Freundschaft pflegen 	<ul style="list-style-type: none"> • ethisch sein • achtsam • gewissenhaft • gewinnorientiert • vertrauenswürdig • kostenbewusst Nutzen schaffen • friedlich • Gesetze achten • traditionsbewusst • lokale Gebräuche achten • gesellschaftlich mitverantwortlich • authentisch • beharrlich • treu • Kernwerte leben • Vertrauen heiligend

Menschenpflichten gemäß UN: *Gewaltlosigkeit* *Gerechtigkeit* *Wahrhaftigkeit* *Partnerschaftlichkeit der Geschlechter* *ökologische Verantwortung*

Weg zum Erfolg Wissen → Analyse → Definition → Überprüfen der Ziele → Lösungsmöglichkeiten → Bewerten → Entscheiden → Durchführen → Kontrolle → Menschlicher Gewinn?

Trustethos für Vertrauen im Leistungs-orientierten Business – 5-Fragen-Probe – Goldene Regel – Weltethos-Idee

Motto ... Mit Kompetenz und Innovation zu Qualität und Gewinnen im Dienst für Studierende und Führungskräfte

Credo ... Sich freuen beim *Dienen – Bessern – WERTE schaffen*

Kernwerte fürs Leben: Ehrlich vertrauen, getreu und friedlich sein, freundschaftlich, sich freuen und lieben können, ganzheitliche Gesundheit.

Tugenden lernen: klug – gerecht – mutig – maßvoll // gehorsam – fleißig – gewissenhaft – demütig // Glaube – Hoffnung – Liebe // Bescheidenheit

2010

Nachfolgeregelung und langfristige Zukunftssicherung des Lebenswerkes

Stifter Entscheidung alle Putzmeister Anteile die 1998 in die KSG übertragen wurden an einem vertrauenswürdigen und wesensverwandten Zukunftspartner zu veräußern

Der China Wettbewerber Sany hat im Januar 2012 vorzeitig einen für die KSG vorteilhaftes Angebot unterbreitet, dem letztlich auch das für Gemeinnützigkeit zuständige Stgt.-Regierungspräsidium zugestimmt hat.

Stifterbedingung für das Zusammengehen war KS-Einschwörung auf die vertrauensbildende fünf Fragen Probe. Nach kurzfristiger Zustimmung der Sanychefs war man sich binnen 2 Stunden auch über den Kaufpreis einig mit Vertragsabschluss, prompter Bezahlung des Kaufpreises und Verzicht auf eine due Diligence auf Basis der Vertrauensfrage

Nach zehn Jahren hat sich die Vertrauensbasis hervorragend bestätigt mit guter Kooperation und über zehn Jahre großartigem Wachstum der Firma Sany. PM Firmenangehörige fühlen sich wohl und betrachten die früher sehr fragwürdige Stifterentscheidung als gut und richtig.

Putzmeister >> SANY 2012



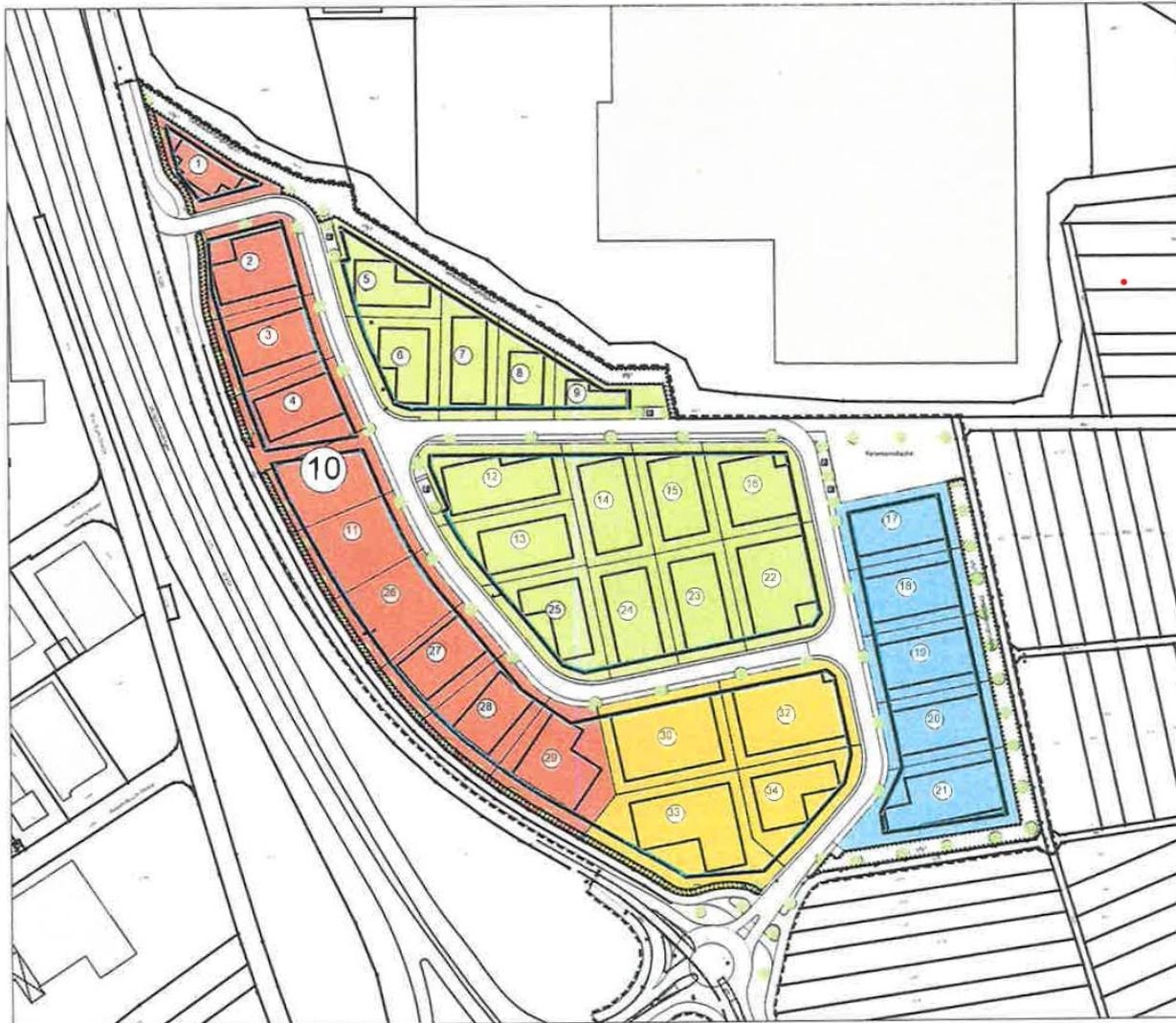
Zuku

Projekt SKYTOWER als KSG Sitz 2020

Trotz genehmigten 11 Stockwerken Nicht realisiert wegen mangelnder Rendite und zu schwierigen Grundstücksbedingungen



Grundstück im Bereich Produktion und Handwerk mit der Nummer 10



Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung

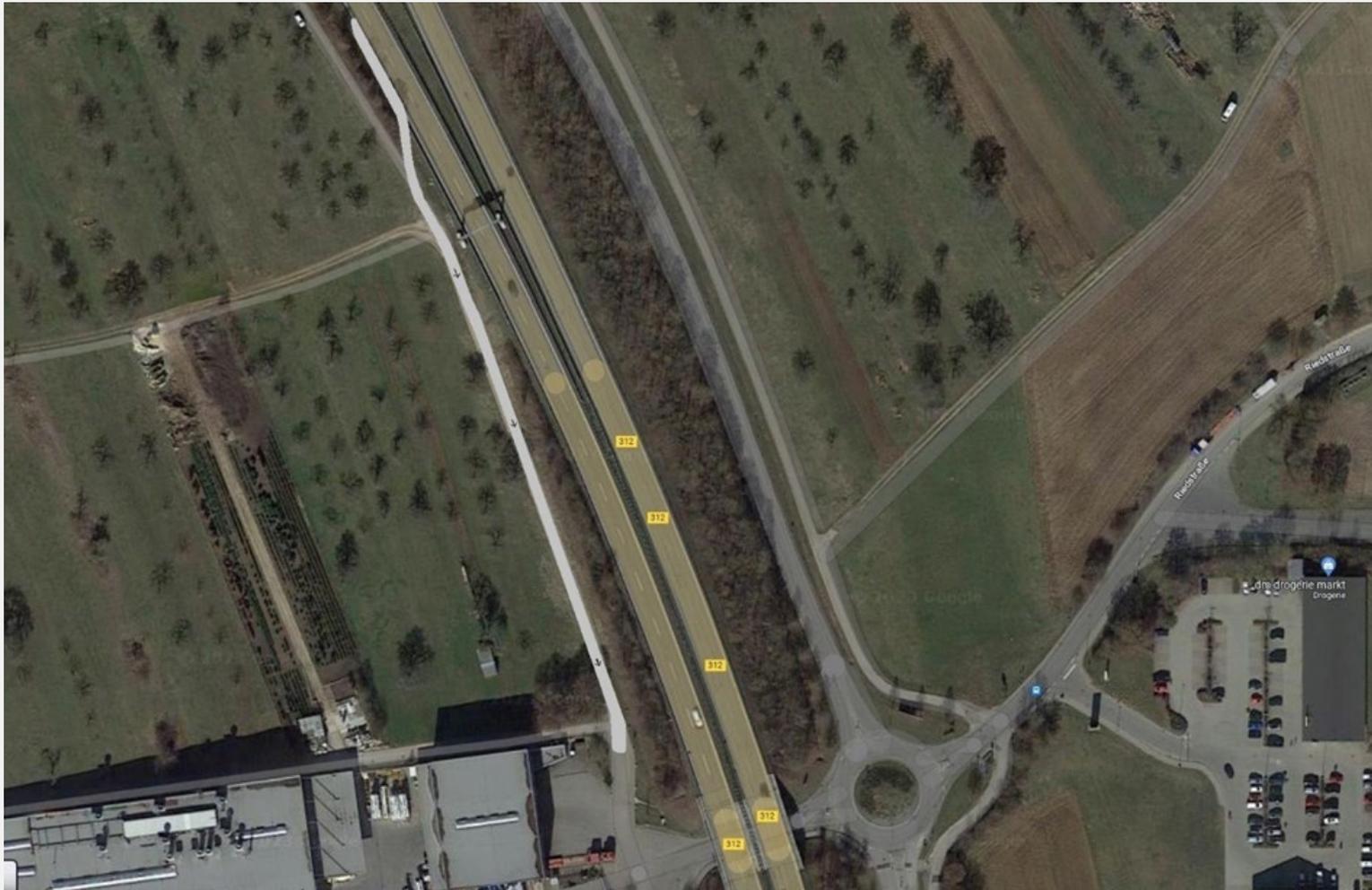


Aich Nord Verkehrsgewinn

[Siehe Leitblatt Aich Nord](#)

~~Karl Schlecht~~ Stiftung
Zukunft stiften

Aich-Nord B312 Ausfahrt



Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



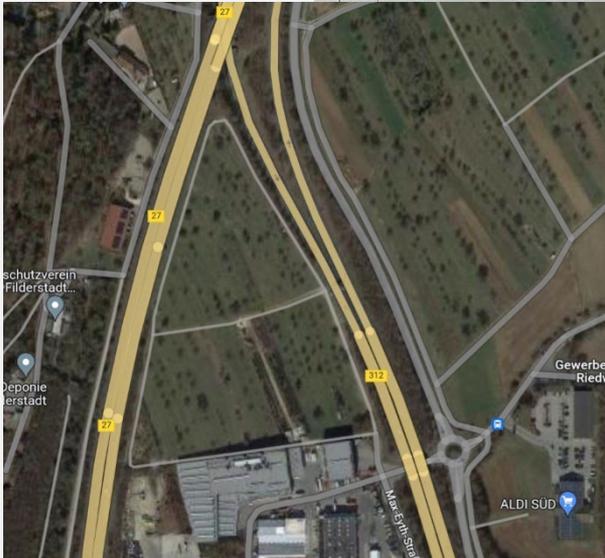
Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



e bei 5



Suchen und Fördern des Guten schlechthin



Karl Schlecht
Stiftung



Putzmeister Stammwerk Aichtal 2022

Mit KS- Stiftung KSG, Primus KG, Wintus GmbH

Danke

Karl Schlecht Stiftung
Zukunft stiften